Relationship Rule Based Solution

QFit 인사평가 솔수션

상담문의 : 010-9800-0957

팀장 : 이지홍

MIRAEIN

Contents

1. 제안 개요

2. 제안 솔루션

3. 제안 솔루션 주요기능

4. 제안사 소개

1. 제안 개요

- 기존 성과관리의 문제점
- 성과관리의 핵심포인트
- 차별화된 QFit

기존 성과관리의 문제점

기존 평가제도의 반복

- 관습적인 인사평가 프로세스
- 직무의 특성을 반영하지 않은 평가 프로세스
- 반복적인 수작업으로 결과 신뢰 문제

평가자의 지표 부족

- 목표 수립에 대한 컨센서스 부족
- 평가시즌에만 작성하는 실적, 코멘트
- 인맥 위주의 주관적 평가, 획일화된 기준의 평가

시스템의 확장성 한계

- 평가제도 개편 시 평가지 양식, 버튼 제어, 권한처리 불가능
- 제한적인 평가 모니터링
- 제도 개편에 따른 시스템 고도화 비용 추가 발생

Copyright ⓒ MIRAEIN. All rights reserved. MIRAEIN

성과관리의 핵심포인트

성과관리의 핵심포인트는 유연한 평가제도 설계를 통한 성과에 대한 투명한 공개, 평가자와 피평가자 간의 상시 커뮤니케이션 강화, 평가자 오류 최소화, 평가제도 변화에 유연한 시스템 확보입니다.

성과에 대한 공정하고 투명한 공개

1. 평가자, 피평가자의 상시적인 커뮤니케이션
2. 자율적인 커뮤니케이션 문화 조성
3. 동기부여를 위한 구체적인 피드백 및 결과 공개

평가자와 피평가자의 상시 커뮤니케이션

1. 팀/개인 목표에 대한 명확한 커뮤니케이션
2. 중간점검을 통한 코칭 및 피드백
3. 평가목표별 평가근거 제시

평가자 오류 최소화

1. 조직목표와의 연계
2. 목표에 대한 컨센서스 코칭 및 피드백
3. 주기적인 평가자 교육 조정계수 적용

평가제도 변화에 대응 가능한 시스템

1. 평가제도의 다양성 룰 셋팅에 의한 변경
2. 평가 프로세스 변경 시 시스템 확장성
3. 자동화된 결과 집계

Copyright ⓒ MIRAEIN. All rights reserved. MIRAEIN

차별화된 QFit

QFit는 다양한 평가지 구성, 평가유형별 프로세스 설정, 메뉴 별 버튼 제어, 평가자 자동선정, 수시평가, Hybrid평가 (절대평가+상대평가), 평가 모니터링, 자동화된 결과집계, 상시 코멘트, 조정계수 적용 등 유연한 평가제도 설계가 가능합니다.

Relationship Rule Based

Flexible Evaluation

Save Cost

평가항목/프로세스 제어

- 평가지 양식의 자유로운 설정
- 평가유형별 프로세스 설정
- 메뉴별 노출칼럼 설정
- 메뉴/버튼/조회 권한 제어
- KPI Pool/역량사전 템플릿의 손쉬운 관리
- 프로세스 설정별 모니터링 칼럼 연동

유연한 평가 설계

- 평가제도 변화의 실시간 시스템 적용
- 업적평가, 역량평가, 다면평가 지원
- 조정계수 차등 적용
- 권한별 코멘트 조회 및 상시 커뮤니케이션
- Multi Language 지원

운영 비용 절감

- 평가제도 변경에 따른 시스템 개발비용 감소
- 평가기준 설정 시간 감소
- 전문IT인력 없이 시스템 직접 운영

Copyright ⓒ MIRAEIN. All rights reserved. MIRAEIN

2. 제안 솔루션

- QFit 개요
- 솔루션 Architecture
- 인프라 구성
- QFit 특장점

QFit는 Relationship Rule Based로 평가유형별 프로세스, 평가지 양식, 조회 권한, 버튼 등을 제어하며, 기업별 맞춤형 성과관리 제도를 운영할 수 있도록 지원하는 전문 인사평가 솔루션입니다.

Relationship Rule Based

평가칼럼 설정
- 언어별 평가칼럼 설정
- 메뉴별 노출칼럼 구성 및 미리보기
- 평가유형별 프로세스 정의

평가자 자동 선정
- 평가유형별 평가자 자동 선정
- 평가대상자별 평가방법 설정

유연한 Process 구성

평가칼럼 자동연동
- 평가칼럼 설정에 의한 KPI POOL /역량사전 칼럼 연계
- 평가그룹별 평가지 구성
- 변동칼럼 업로드 동적 구성

평가프로세스 제어
- 평가 프로세스별 노출칼럼 설정
- 칼럼별 정렬순서 및 수정권한 설정

Flexible Evaluation

성과평가
- 다양한 목표수립 방식
- 목표수립/중간점검/연말평가
- 수시코멘트/수시평가

역량평가
- 역량사전에 의한 평가지 정의
- 평가그룹별 평가문항 설정

다면평가
- 평가그룹별 평가자 자동 선정
- 다면결과조회/피드백

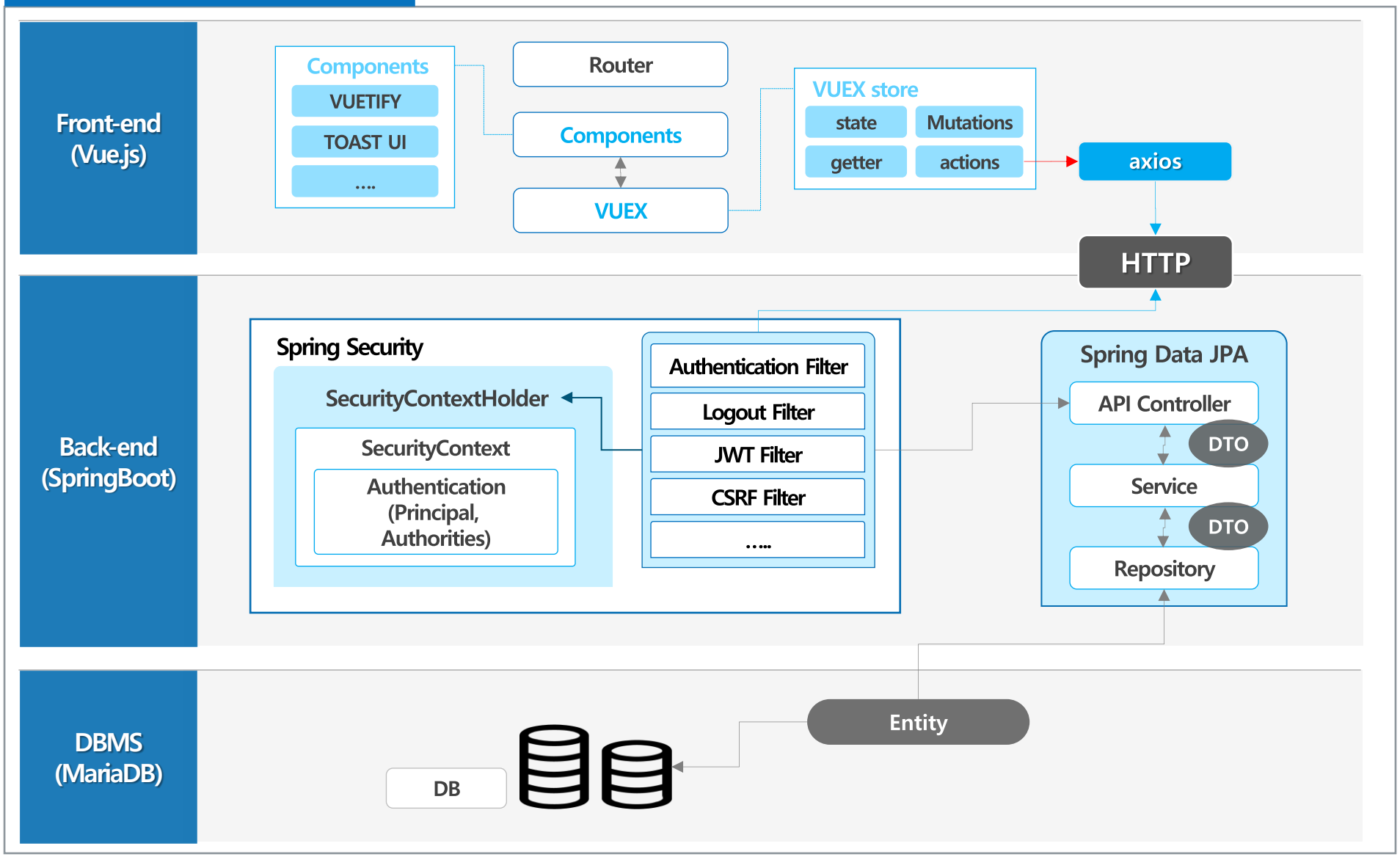
Tracking Progress

평가 모니터링 및 운영
- Dashboard를 통한 실시간 조회
- 평가유형별 현황 관리 및 제어
- 미완료자/대상자별 메일 발송
- 전문IT인력 없이 시스템 운영

평가 데이터 관리
- 전체 평가대상자 데이터 조회
- 평가 진행여부 제어

Copyright ⓒ MIRAEIN. All rights reserved. MIRAEIN

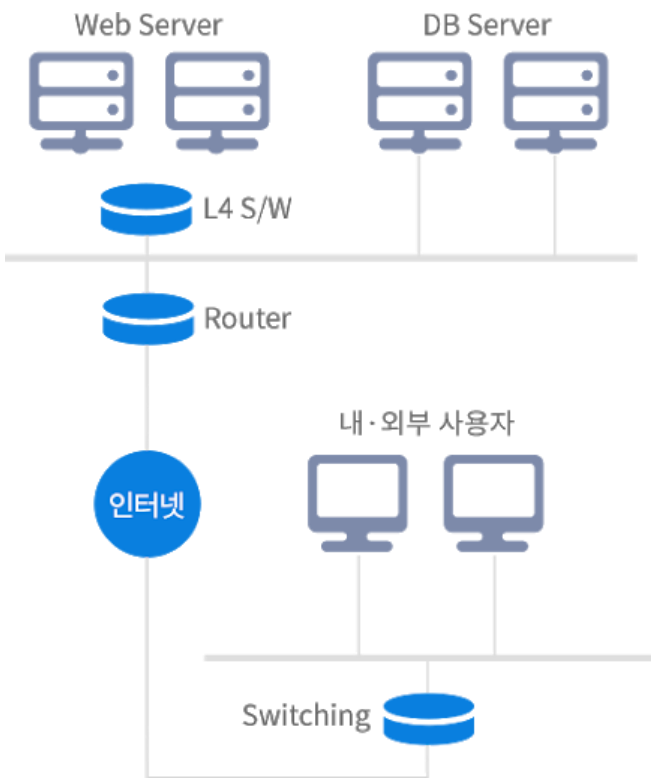
QFit Solution Architecture



Copyright ⓒ MIRAEIN. All rights reserved. MIRAEIN

QFit 서버 구성

QFit(인사평가시스템:구축형)



QFit 서버 구성

소프트웨어 구성내역

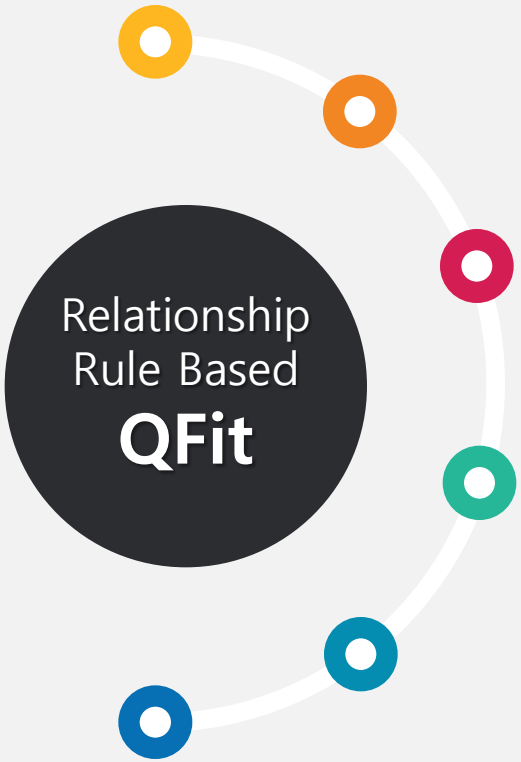
구분	S/W	수량	비고
어플리케이션	QFit	1	성과관리
WAS서버	Embedded Tomcat	1	9.0
JDK	Open JDK	1	1.8
DBMS	MariaDB	1	10.4
OS	Win or Linux Svr	1	

하드웨어 구성내역(표준)

구분	H/W	수량	비고
CPU 성능	Xeon-Silver 4200, 2.2Ghz 이상	1	
CPU / Core	1P / 8core 이상	1	
MEM	32GB 이상	1	
HDD	500GB 이상	1	RAID 구성

Copyright ⓒ MIRAEIN. All rights reserved. MIRAEIN

QFit 성과관리는 Relationship Rule을 기반으로 다양한 평가제도를 구현합니다



- 강력한 **Relationship Rule**의 연계 기능
- **노출칼럼 설정** 기능을 통한 화면 동적 구성 및 실시간 미리보기
- 평가제도 변화의 **실시간 시스템 적용**

- 목표입력 방식의 다양화 (직접입력, 지정KPI, KPI Pool)
- 평가결과집계 **원클릭 자동화**
- 평가유형별 **평가자 자동 선정**

- 다양한 **권한 제어** (목표수정, 수시코멘트, 결과조회, 메뉴오픈 등)
- **Hybrid 평가** (절대평가+상대평가) 지원
- **사용자 편의성**을 고려한 UI 설계

- 평가제도 변화에 따른 시스템관리 **비용 절감**
- 전문IT 인력 없이도 **손쉬운 운영 및 관리**
- **SMART**한 평가 프로세스 운영

Copyright ⓒ MIRAEIN. All rights reserved. MIRAEIN

3. 제안 솔루션 주요기능

- QFit 시스템 구성도
- QFit 평가업무 흐름도
- 맞춤형 평가제도 설계
- 평가 프로세스 맵
- 목표 관리
- 코칭 및 평가
- 평가 모니터링
- 평가결과 집계
- 평가결과 조회
- 평가유형별 지원
- Dashboard
- Splitter & Avatar
- Multi Language
- QFit setting

QFit 시스템 구성도

QFit은 평가담당자가 직접 평가 프로세스를 설계할 수 있도록 Relationship Rule Setting을 지원하며, 내.외부 시스템의 유기적인 연계를 통해 일관성 있는 업무 수행이 가능하도록 지원합니다.

QFit 시스템 구성도

내부사용자

- 대표이사
- 임원
- 부서장/팀장
- 현업
- 인사팀

사용자 로그인

인사조직관리

- 회사정보등록
- 부서등록
- 사원등록
- 사용자관리

평가설정

- 평가칼럼 설정
- 평가절차 설정
- 노출칼럼 설정
- 역량사전 등록
- KPI Pool 등록
- 평가그룹 등록
- 평가지 등록

평가설정

- 평가대상자 관리
- 평가자 자동생성
- 상대평가 배분
- 가감점등록

Dashboard

- 평가일정
- 평가진행률
- 피평가자리스트
- 최근 코멘트
- 평가 Overview
- 부서별 평가진행률
- 공지사항

평가관리

- 목표수립
- 목표승인
- 중간점검등록
- 중간점검승인
- 본인평가
- 평가자평가

진행관리

- 평가진행현황
- 평가자평가조회
- 엑셀 다운로드

결과관리

- 과거평가 결과 조회
- 평가등급 분포현황
- 평가결과집계
- 평가결과조회
- 다면평가결과조회

기준관리

- 코드관리
- 그룹권한관리
- 그룹메뉴관리
- 개인메뉴관리

기준 관리

- 코드관리
- 그룹권한관리
- 로그관리
- 접속관리
- 메뉴관리

Interface

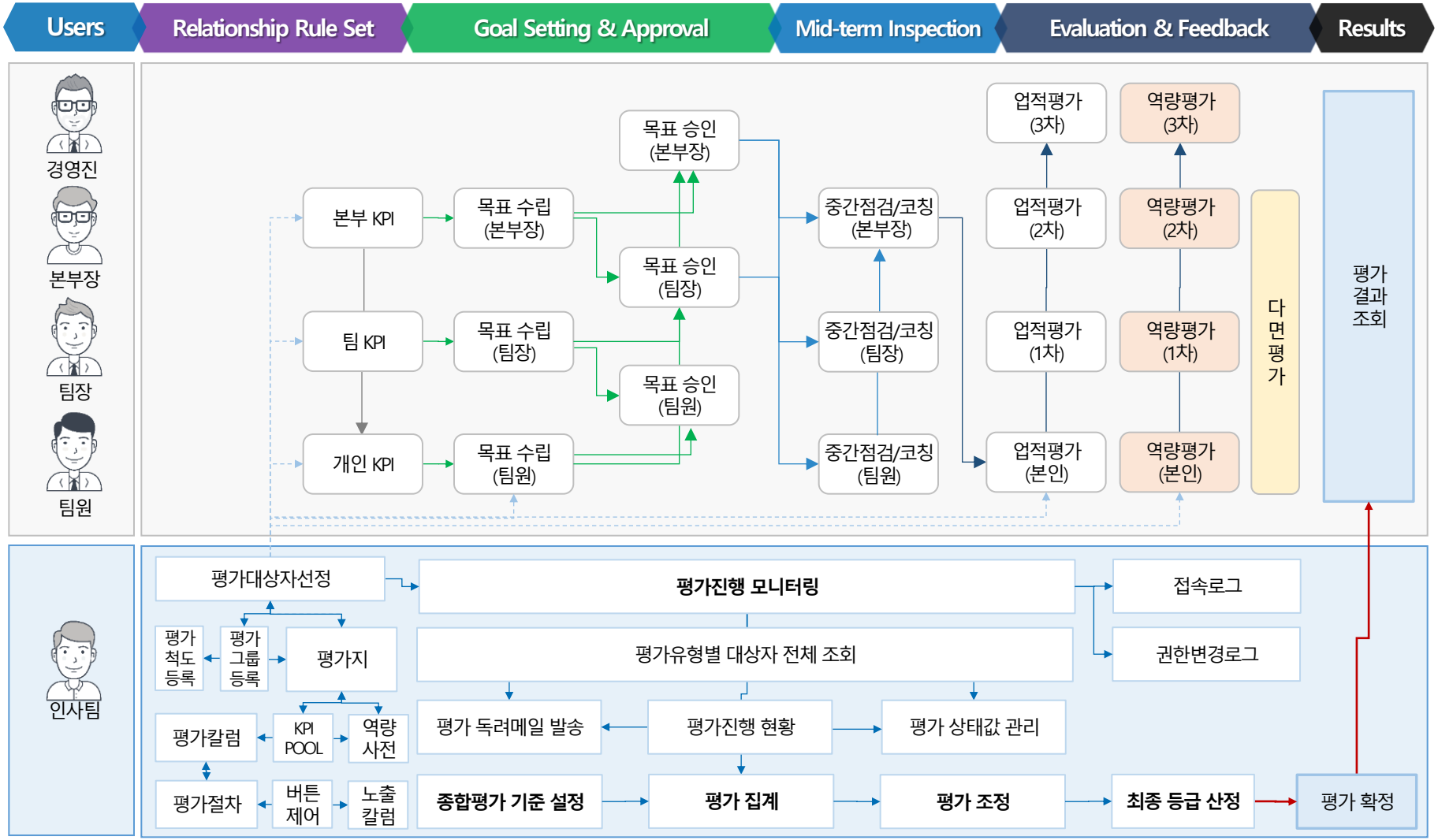
내.외부 연계

- ERP
- HR시스템
- 그룹웨어

Copyright ⓒ MIRAEIN. All rights reserved. MIRAEIN

QFit 평가업무 흐름도

평가담당자가 설정한 룰에 의해 목표수립/승인, 중간점검등록/승인, 본인평가, 평가자평가 등의 프로세스가 구성됩니다.

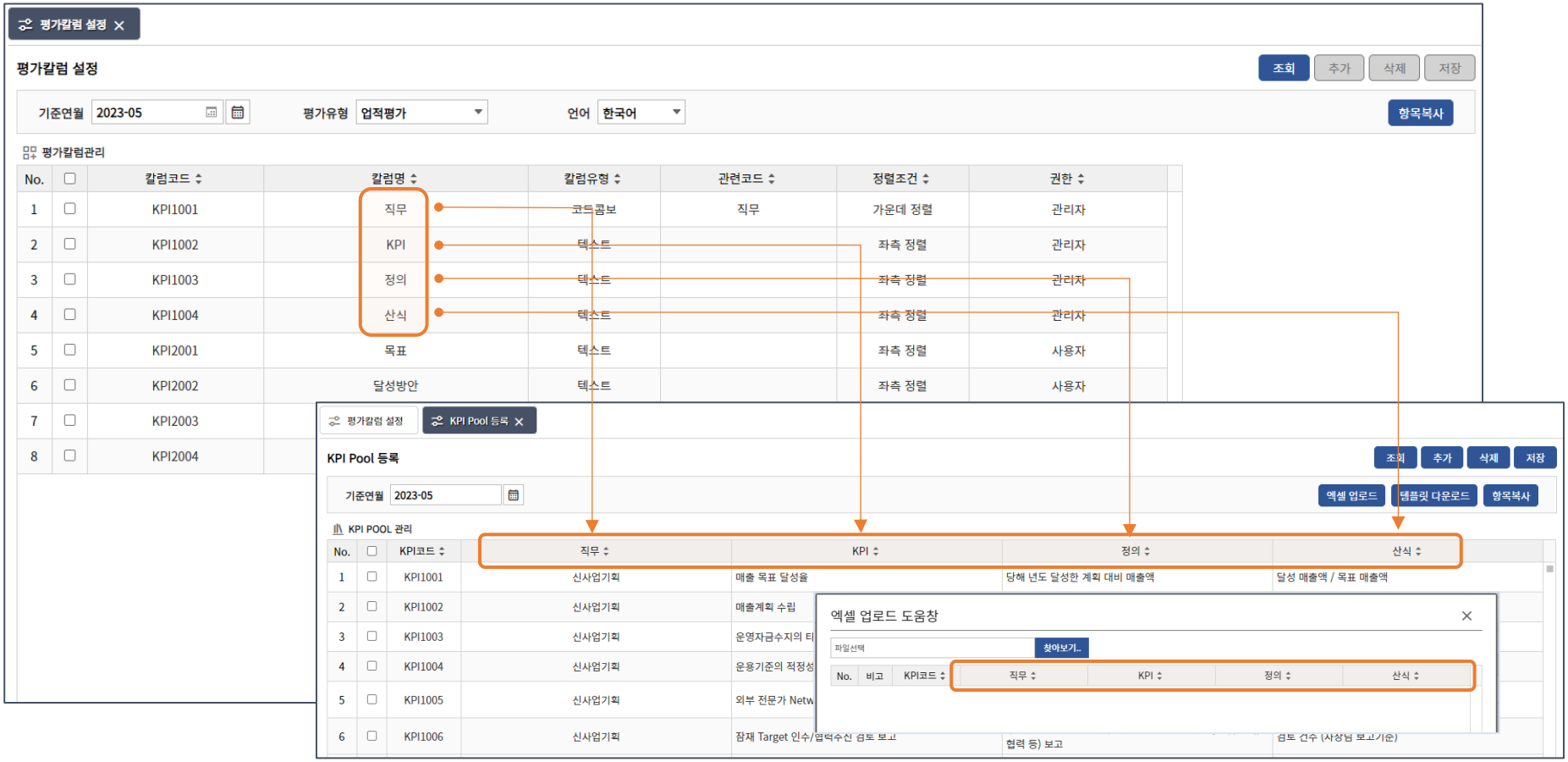


Copyright ⓒ MIRAEIN. All rights reserved. MIRAEIN

평가유형별 맞춤형 (KPI&역량 POOL) 템플릿과 평가메뉴별 칼럼 구성이 가능합니다.

평가칼럼 설정

- 평가지 템플릿 및 메뉴별 칼럼 구성을 위한 평가유형별 평가칼럼 등록
- 칼럼별 데이터 타입(텍스트, 날짜, 실수, 정수, 콤보박스) 및 정렬조건(우측/가운데/좌측정렬) 제어
- 평가칼럼을 관리자 권한으로 설정 시 KPI/역량 POOL 칼럼과 엑셀업로드 템플릿 자동 연계



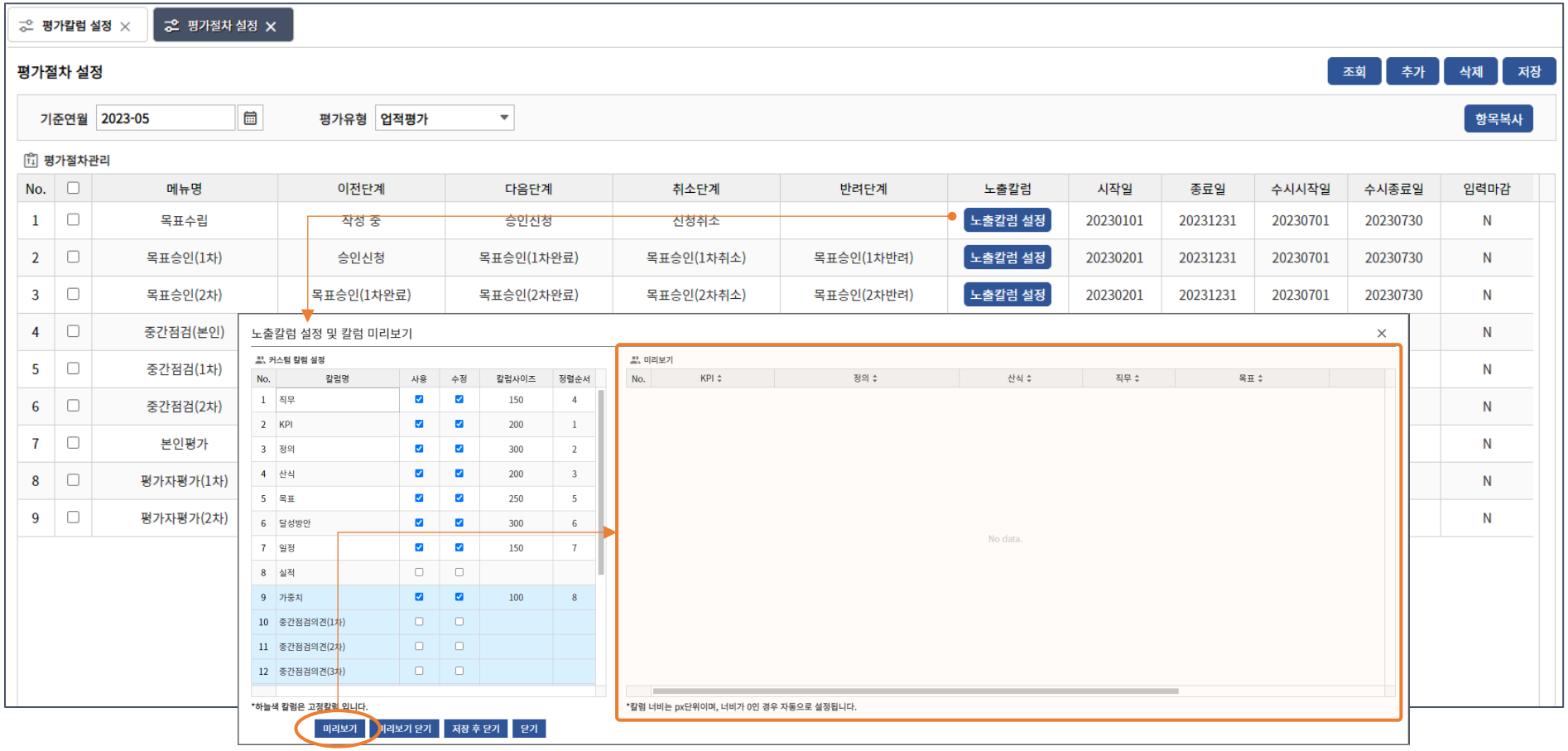
Copyright ⓒ MIRAEIN. All rights reserved. MIRAEIN

맞춤형 평가제도 설계 (2)

기준연월별/평가유형별 프로세스 관리, 메뉴별 노출칼럼 구성, 버튼 제어가 가능한 평가제도를 설계할 수 있습니다.

평가절차 설정

- 기준연월 및 평가유형별 평가 프로세스 설정, 선행/후행 메뉴의 상태값 설정
- 평가메뉴별 버튼(취소/반려) 및 일정 제어 (시작일/종료일, 수시시작일/수시종료일)
- 메뉴별 노출칼럼 제어 : 칼럼 사용/수정권한, 칼럼너비, 정렬순서 설정 등을 미리보기 옵션으로 동적칼럼 사전 체크



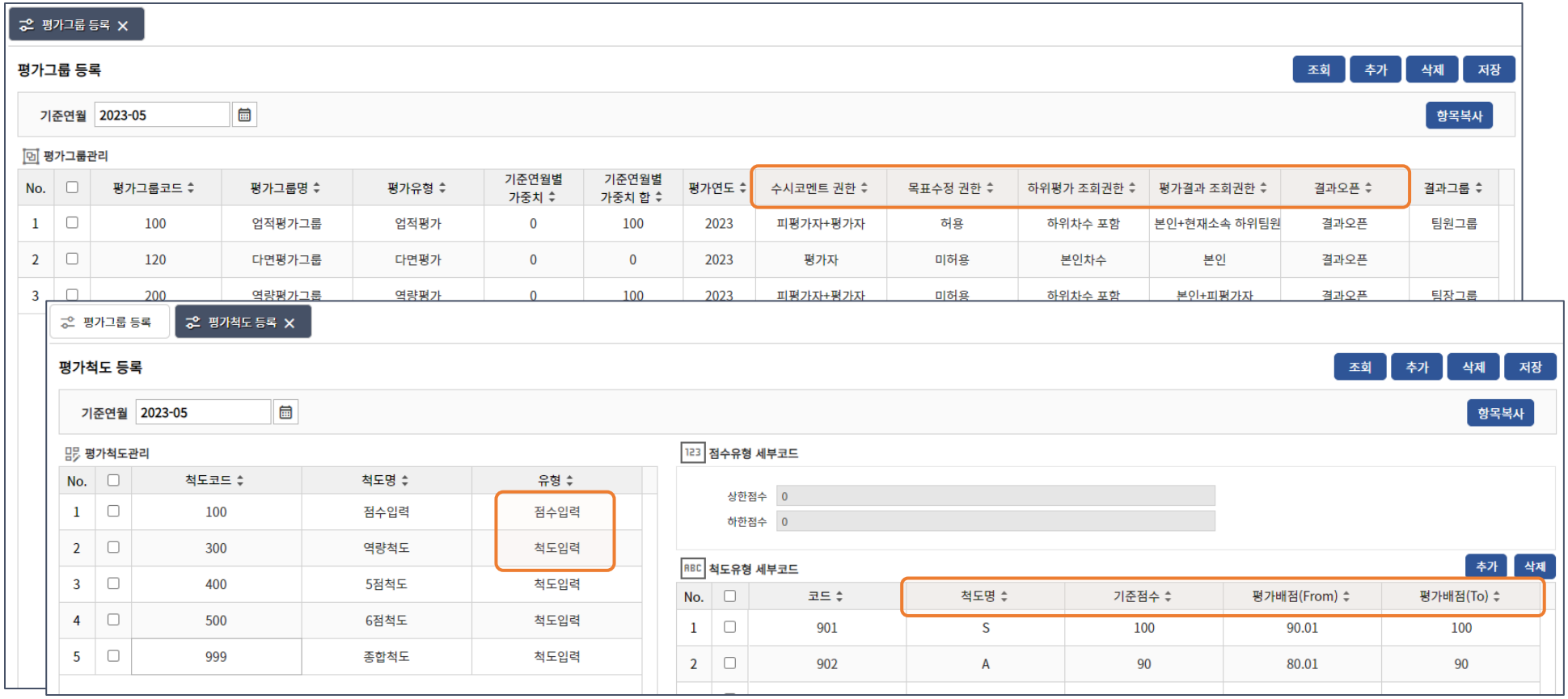
Copyright ⓒ MIRAEIN. All rights reserved. MIRAEIN

맞춤형 평가제도 설계 (3)

강력한 설정에 의해 화면 제어, 조회 권한, 척도유형, 결과 집계 등 다양한 평가 제어가 가능합니다.

평가그룹 및 평가척도 설정

- 평가그룹별 평가유형 가중치 설정
- 유연하고 강력한 권한 설정 : 수시코멘트(피평가자, 평가자, 피평가자+평가자, 사용안함), 목표수정, 하위평가조회(본인, 하위차수포함), 평가결과조회(본인, 부서원, 피평가자 등)
- 평가유형별 평가척도 생성, 점수입력/척도입력 지원, 척도별 기준점수/평가배점(From/To) 관리, 종합평가척도 관리



Copyright ⓒ MIRAEIN. All rights reserved. MIRAEIN

맞춤형 평가제도 설계 (4)

맞춤형 평가제도 설계가 가능하도록 유연한 평가지 구성과 항목 제어를 자유롭게 설정합니다.

평가지 등록

- 유연한 평가지 설정 및 평가척도 매핑
- 다양한 업적평가 입력방식 지원(고정KPI, KPI List, 직접입력)
- KPI POOL과 역량사전의 데이터 자동 연계, 평가지 항목 제어(가중치, 정렬순서, 사용유무)

평가지 등록 ×

평가지 등록

조회 추가 삭제 저장

기준연월 2023-05 평가유형 업적평가 평가그룹 업적평가그룹 항목복사

평가지관리

No.	평가지코드	평가지명	항목총점	평가척도
1	MBO100	MBO	100	종합척도
2	MBO200	직접입력	100	종합척도
3	MBO300	Fix+Edit	100	종합척도

평가항목관리

No.	KPI코드	직무	KPI	정의	산식	개별가중치	정렬순서	사용유무
1	KPI LIST					0.00	0	☑
2	KPI1001	신사업기획	매출 목표 달성율	당해 년도 달성한 계획 대비 매출액	달성 매출액 / 목표 매출액	20.00	1	☑
3	KPI1002	신사업기획	매출계획 수립	합리적인 매출 계획 수립 및 전사 목표 설정	(실제 실적/ 매출 계획) X 100 or 5단계 정성 평가			☐
4	KPI1003	신사업기획	운영자금수지의 타당성 및 효율성	자금지출의 타당성 및 효율성(매출의 영향)	5단계 정성 평가			☐
5	KPI1004	신사업기획	운용기준의 적정성	내부금리, 수익성 분석 등 운용기준의 합리성	5단계 정성 평가			☐
6	KPI1005	신사업기획	외부 전문가 Network 확대	M&A 시장에 당사 노출을 통해 질적/양적 정보 유입 Channel 구축 (자문사 미팅, 전시회 참가 등)	업무미팅 건수			☐
7	KPI1006	신사업기획	잠재 Target 인수/협력추진 검토 보고	우선 순위별 예비 검토 후 추진 타당성 확보 대상(인수/투자/협력 등) 보고	검토 건수 (사장님 보고기준)			☐
8	KPI1010	신사업기획	Item 발굴 건수	사업 Item을 발굴한 건수	발굴 건수			☐
9	KPI1011	신사업기획	Item 채택 비율	Item 채택 비율	채택 건수			☐
10	KPI1012	신사업기획	TARGET Item 및 회사 선정	대상의 구체화(사업/업체) 및 우선순위 선정	진척도			☐
11	KPI1013	신사업기획	Value chain 분석	당사 사업 관련 수직/수평 산업분석으로 경쟁력 강화 기회 발굴	진척도			☐
12	KPI1014	신사업기획	경영 분석 보고	의사결정에 필요한 경영자료 적시 보고	경영진 보고 시 소요 기간 평균			☐

Copyright ⓒ MIRAEIN. All rights reserved. MIRAEIN

맞춤형 평가제도 설계 (5)

설정에 의한 평가자 자동 선정, 다양한 평가방법, 평가자별 가중치 등을 자유롭게 설정합니다.

평가대상자/평가자 등록

- 평가그룹별 평가대상자 등록, 평가절차 설정에 의한 평가자(평가차수) 자동 선정
- 평가차수 및 부서이동 시 가중치 개별 설정, 부서이동자 수시평가 설정
- 절대평가/상대평가 설정, 평가항목별/평가대상자별 평가 설정

평가대상자선정

기준연월 2023-05

평가그룹

No.	평가그룹코드	평가그룹명	평가유형
1	100	업적평가그룹	업적평가
2	120	다면평가그룹	다면평가
3	200	역량평가그룹	역량평가

대상자 조회조건

부서 | 직책
직위 | 입사일

일괄적용

가중치 0 적용 | 평가차수 가중치
평가지 적용 | MBO
평가방법1 적용 | 평가항목별
평가방법2 적용 | 절대평가

평가그룹별 평가대상자

No.		피평가자						평가자					평가차수	팀목표 대상		가중치			평가지	평가방법1	평가방법2	수시평가
		부서코드	부서	사번	성명	직책	직급	부서	사번	성명	직책	직급		부서	성명	가중치	합계	복수평가지				
1	☐	A1100	경영지원본부	TEST2	이본부장	본부장	이사대우	대표이사	TEST1	강대표	대표이사	임원	1차평가	대표이사	강대표	50	50		MBO	평가항목별	절대평가	☐
2	☐	A1110	인사팀	TEST3	최팀장	팀장	1급갑(부장)	경영지원본부	TEST2	이본부장	본부장	이사대우	1차평가	경영지원본부	이본부장	50	50		MBO	평가항목별	절대평가	☐
3	☐	A1110	인사팀	TEST7	이과장	팀원	2급(과장)	인사팀	TEST3	최팀장	팀장	1급갑(부장)	1차평가	인사팀	최팀장	50	50		MBO	평가항목별	절대평가	☐
4	☐	A1110	인사팀	TEST5	김대리	팀원	3급(대리)	인사팀	TEST3	최팀장	팀장	1급갑(부장)	1차평가	인사팀	최팀장	50	50		MBO	평가항목별	절대평가	☐
5	☐	A1110	인사팀	TEST9	남대리	팀원	3급(대리)	인사팀	TEST3	최팀장	팀장	1급갑(부장)	1차평가	인사팀	최팀장	50	50		MBO	평가항목별	절대평가	☐
6	☐	A1110	인사팀	TEST8	최사원	팀원	4급(관리직)	인사팀	TEST3	최팀장	팀장	1급갑(부장)	1차평가	인사팀	최팀장	50	50		MBO	평가항목별	절대평가	☐
7	☐	A1120	회계팀	TRAN_TEST	트랜잭션			회계팀	TEST6	박팀장	팀장	2급(과장)	1차평가	회계팀	박팀장	50	50		MBO	평가항목별	절대평가	☐
8	☐	A1120	회계팀	TEST10	강부장	팀원	1급갑(부장)	회계팀	TEST6	박팀장	팀장	2급(과장)	1차평가	회계팀	박팀장	50	50		MBO	평가항목별	절대평가	☐

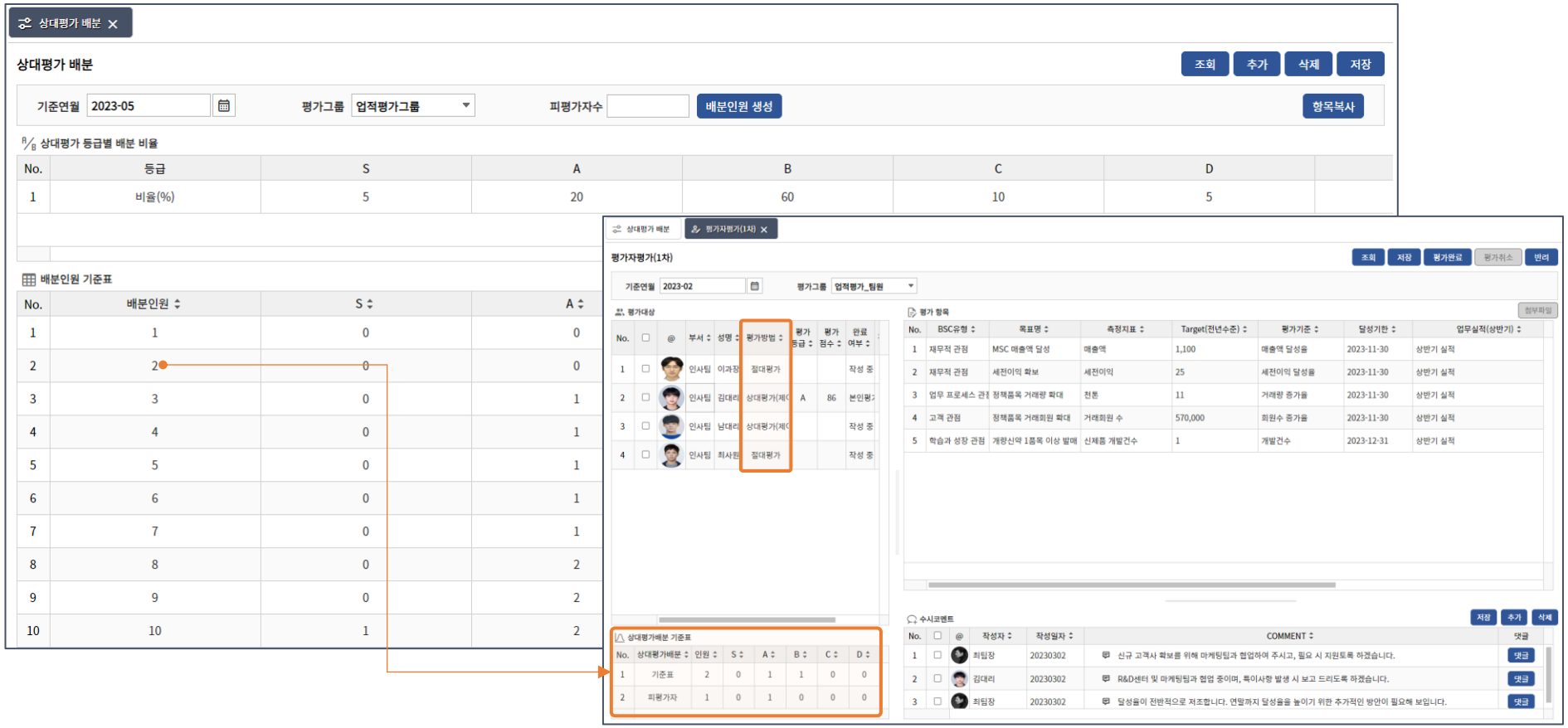
Copyright ⓒ MIRAEIN. All rights reserved. MIRAEIN

맞춤형 평가제도 설계 (6)

설정에 의한 평가자 자동 선정, 다양한 평가방법, 평가자별 가중치 등을 자유롭게 설정합니다.

상대평가 배분

- 평가그룹별 상대평가 배분비율 관리
- 배분비율에 따라 배분인원 기준표 자동 생성
- 평가대상 인원에 따라 상대평가인 경우에만 평가등급 제어/권장 차등 적용

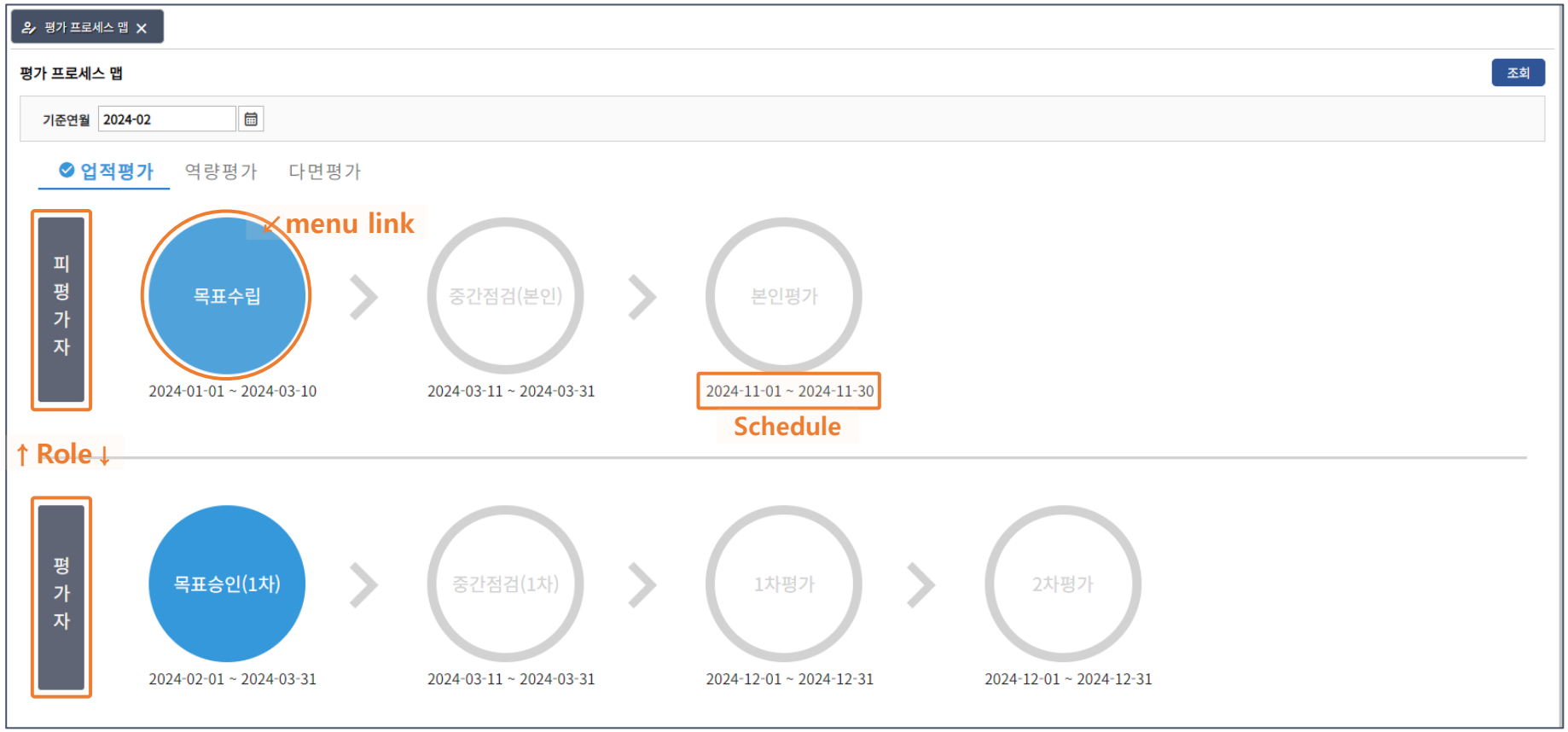


Copyright ⓒ MIRAEIN. All rights reserved. MIRAEIN

평가절차 설정에 의한 프로세스 맵 자동 연동, 역할별/일정별 맵 활성화, 메뉴 링크 기능으로 평가를 한눈에 확인할 수 있습니다.

평가 프로세스 맵

- 평가유형별 역할에 따라 직관적인 평가 프로세스 맵 제공
- 일정 별 평가 프로세스 맵 활성화
- 평가 프로세스 클릭 시 해당 메뉴로 바로가기

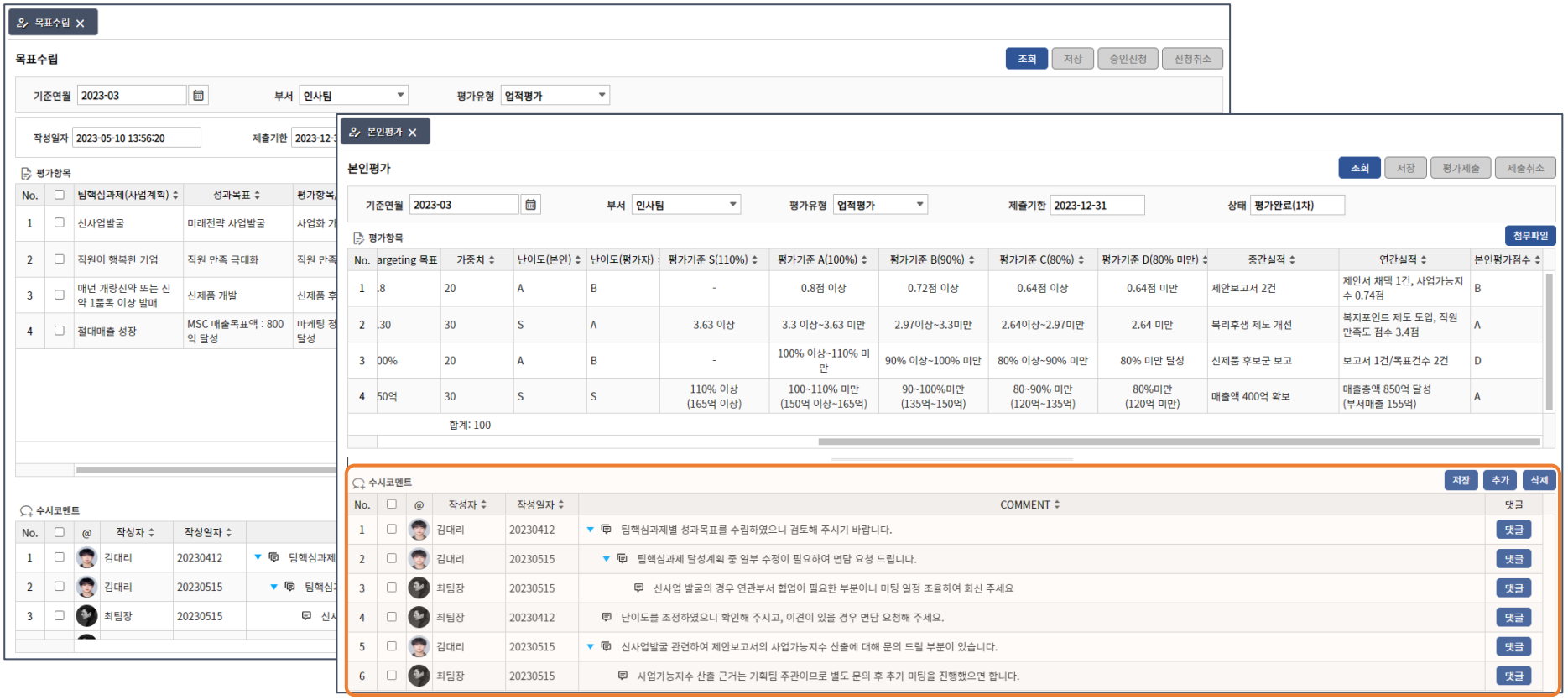


Copyright ⓒ MIRAEIN. All rights reserved. MIRAEIN

KPI List, Top-Down 방식, 팀 목표 조회, 수시코멘트 등 목표 수립부터 본인평가까지 자유로운 목표관리가 가능합니다.

목표수립/중간점검/본인평가

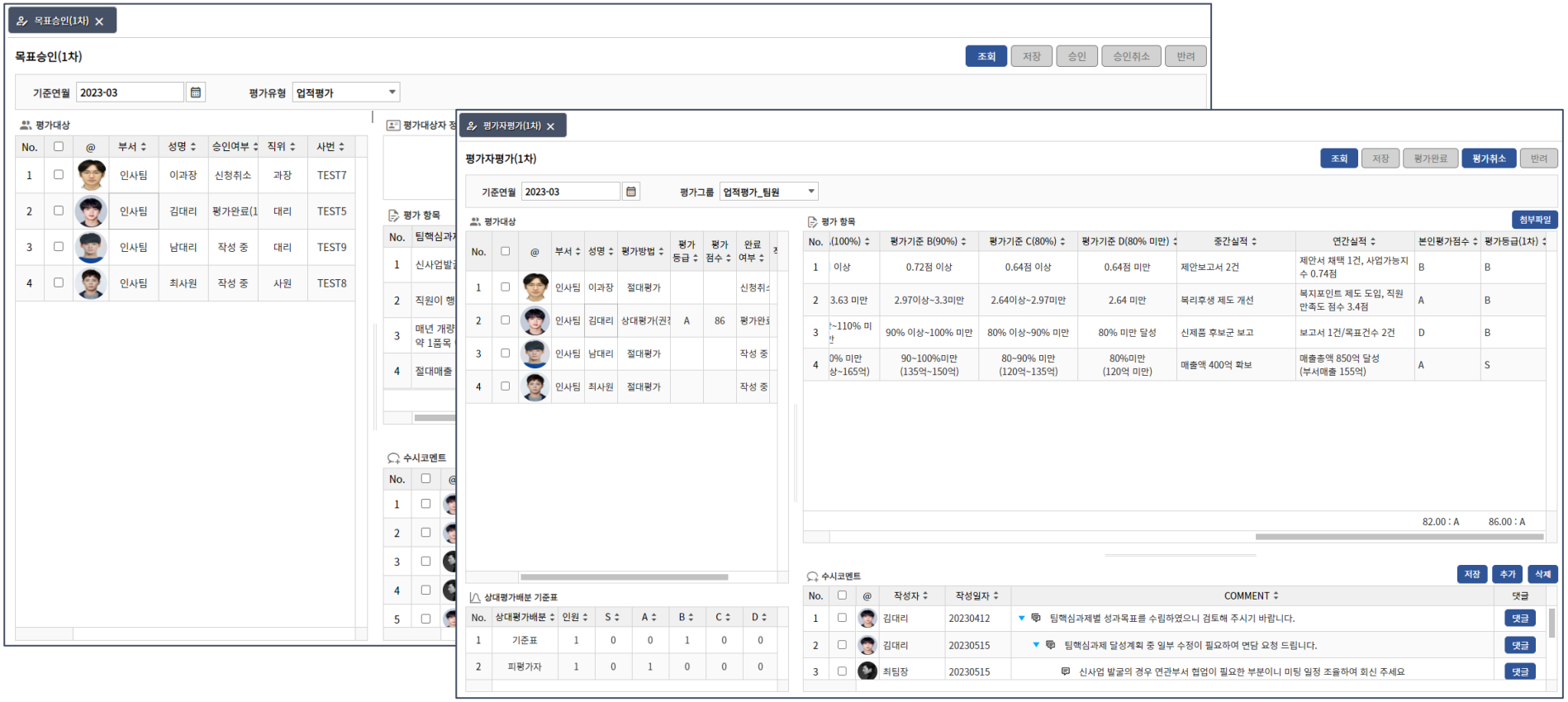
- 다양한 목표 입력방식(직접입력, 고정KPI, KPI List 선택) 지원
- 팀 목표 조회를 통한 목표수립 가이드, 첨부파일 업로드
- 목표 수립부터 중간점검, 본인평가까지 평가관리자 설정에 따라 모든 데이터 조회 제어
- 수시코멘트를 통한 평가자와의 Consensus 강화



평가대상별로 평가항목을 조회하고, 자유롭게 피드백 할 수 있으며, 상대평가, 일괄승인 등 평가자 편의성을 제공합니다.

목표승인/중간점검승인/평가자평가

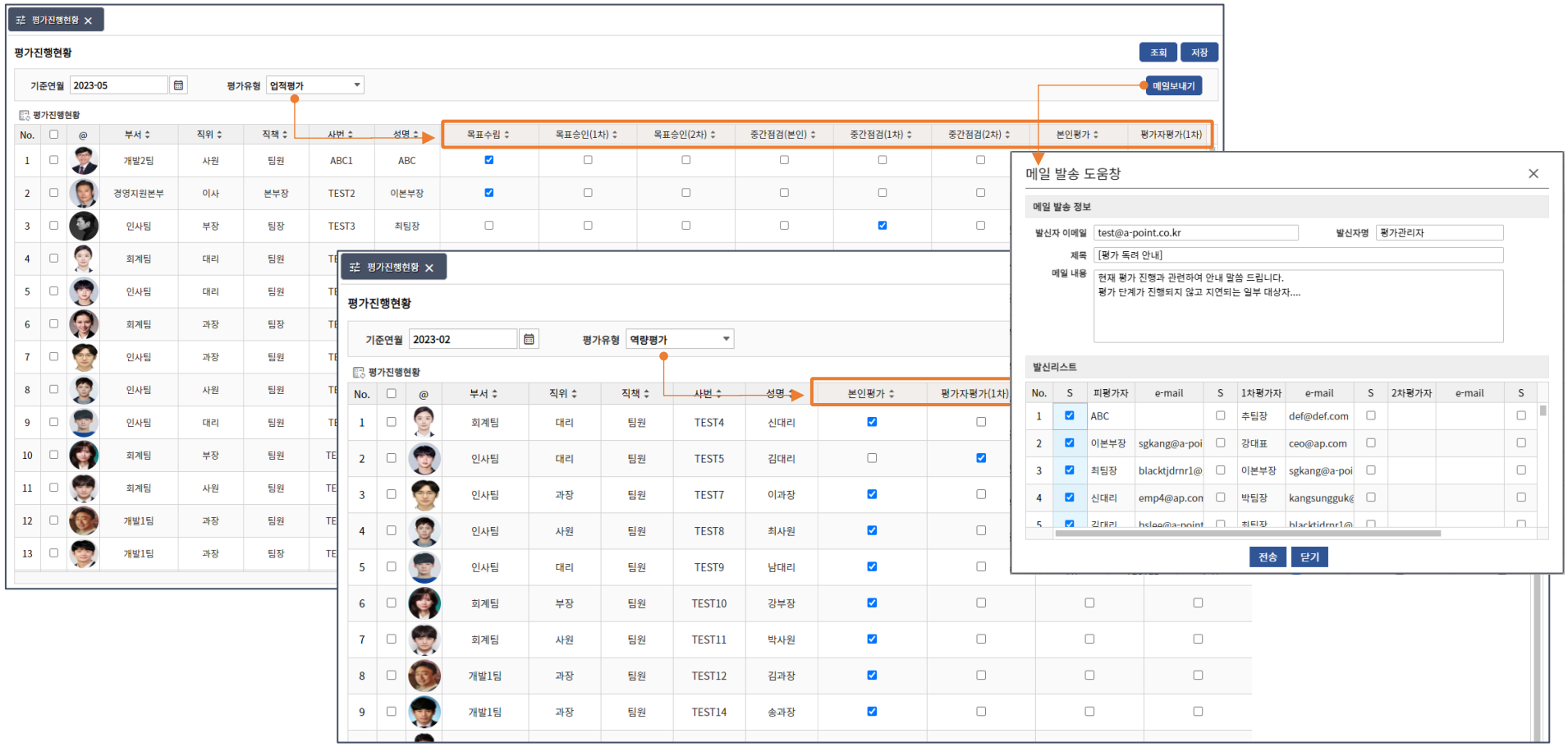
- 평가대상자별 평가항목과 코멘트 조회, 목표 진척 관리
- 평가대상자별 상대평가(배분기준 제어)/절대평가 지원, 평가문항별/평가대상자별 평가 지원
- 수시코멘트를 통한 평가대상자와의 Consensus 강화
- 일괄평가/일괄반려 기능, 첨부파일 유무에 따른 활성화 등 평가자 편의성 제공



평가진행현황 실시간 모니터링과 메일 발송 등 관리자의 업무 효율을 극대화합니다.

평가진행현황

- 평가유형별 평가절차 설정에 따라 동적칼럼 자동 연동
- 평가 진행현황 실시간 확인, 상태값 변경 기능
- 미완료자 또는 대상자별 메일 발송 (독려메일, 기타공지, 옵션:암호화된 URL평가 링크 등)



Copyright ⓒ MIRAEIN. All rights reserved. MIRAEIN

원클릭 평가결과 집계, 조정점수 계산, 개별 가중치 적용 등 관리자의 업무 효율을 극대화합니다.

평가결과집계

- 원클릭 평가유형별 원점수 집계
- 평가유형별 가중치 대상자별 차등 적용, 평가자 편향 조정을 통한 조정점수 산출
- 평가유형별 최종등급 수정 기능, 전체 및 평가그룹별 순위 산정
- 평가확정을 통한 평가결과 오픈

No.	@	평가 기준 연도	사업장	부서	직위	직책	사번	성명	업적평가														
									본인	1차	2차	3차	합계점수	가감점	조정 점수	가감점 반영 점수	Rank	등급	최종 등급	본인	1차	2차	3차
1		2021	본사	경영지원본부	이사	본부장	TEST2	이본부장						-1.50									
2		2021	본사	인사팀	부장	팀장	TEST3	최팀장	76.35	78.00	79.95		78.59	-2.10	82.00	79.90				85.00	77.50	80.00	
3		2021	본사	인사팀	과장	팀원	TEST7	이과장	76.50	79.00	87.00	84.00	84.20		82.42	82.42	3	A	A	80.00	86.00	88.00	
4		2021	본사	인사팀	대리	팀원	TEST5	김대리	87.50	83.00	78.00	100.00	85.04	0.20	84.75	84.95	1	A	A	84.00	88.00	90.00	
5		2021	본사	인사팀	대리	팀원	TEST9	남대리	75.00	75.00	95.00	80.00	85.00		83.17	83.17	2	A	A	96.00	90.00	94.00	
6		2021	본사	인사팀	사원	팀원	TEST8	최사원	95.00	65.00	80.00	80.00	77.00		75.83	75.83	4	B	B	90.00	92.00	88.00	
7		2021	본사	회계팀	부장	팀원	TEST10	강부장															
8		2021	본사	회계팀	과장	팀장	TEST6	박팀장															
9		2021	본사	회계팀	대리	팀원	TEST4	신대리															
10		2021	본사	회계팀	사원	팀원	TEST11	박사원															
11		2021	본사	개발본부	부장	본부장	TEST18	송본부장															

Copyright ⓒ MIRAEIN. All rights reserved. MIRAEIN

본인 평가 결과부터 팀원의 평가 결과를 시점별로 조회합니다.

평가결과조회/다면평가결과조회

- 관리자 설정에 의한 결과 칼럼 제어
- 평가결과조회 : 권한 설정에 의한 본인 평가결과 및 팀원(소속부서원, 피평가자 등) 평가결과 조회
- 다면평가결과조회 : 평가문항별 본인점수와 회사평균 점수 비교, 방사형 그래프를 통한 직관적인 비교, 평가자들의 코멘트 익명성 보장

평가결과조회

조회

기준연도 2021 부서 성명

평가결과조회

No.	@	평가기준연도	사업장	부서	직위	직책	직군	사번	성명	업적평가	역량평가	다면평가	종합평가
1		2021	본사	인사팀	부장	팀장	관리직	TEST3	최팀장		A	31.20	B
2		2021	본사	인사팀	사원	팀원	사무직	TEST8	최사원	B	A	비공개	A
3		2021	본사	인사팀	대리								
4		2021	본사	인사팀	대리								
5		2021	본사	인사팀	과장								

다면평가결과조회

조회

기준연도 2021

평가결과조회

No.	역량구분	역량명	역량정의	행동지표	본인 점수	회사 평균점수
1	리더십역량(파트장)	변화영역 (변화에 대한 통찰력)	내· 외부환경의 변화동향을 체계적으로 분석하여 시사점을 도출하고 , 경영전략 및 조직운영 방향에 효과적으로 반영함	1. 고객 및 경쟁사 동향을 체계적으로 모니터링하고 분석하여 부서 운영 방향에 반영한다. 2. 환경의 변화 동향을 체계적으로 파악하고 분석하여 부서 업무에 주는 시사점을 도출한다.	7.50	6.92
2	리더십역량(파트장)	전략적 사고	시장전망, 고객 needs 등에서 변화 방향을 인식하고 업무추진 방향이 일치하도록 계획 및 목표를 정확히 설정하며, 나아가야 할 방향 및 요구 활동들을 명확하게 제시함.	외부 환경 변화가 조직에 미치는 영향을 고려하여 상황에 맞게 전략방향을 설정하고, 필요 시 이를 수정, 보완, 개선할 수 있음	8.50	6.58
3	리더십역량(파트장)	부하직원육성	조직의 성과를 위해 부하직원을 동기부여 시키고, 부하직원을 지도하거나, 학습을 촉진시켜 부하직원의 역량을 극대화함.	부서원들의 자질과 적성을 정확히 파악하여 효과적인 지시, 조정, 관리로 부서원의 역량을 개발시켜 줌	8.00	6.67
4	리더십역량(파트장)	자원관리	부서의 목표 달성을 위해 필요한 자원(인적자원, 예산, 시간등)을 적시에 확보하고, 효율적으로 배분하며, 타부서와 충돌 시 원만히 해결함.	전체 프로세스의 효과성 극대화의 관점에서 필요 자원을 사전에 명확히 정의하고, 이를 적시에 확보/배분하여 구성원들의 업무수행을 효과적으로 지원함	7.50	6.50
5	리더십역량(파트장)	솔선수범	말이 아닌 행동으로 책임있는 모습을 보이며, 업무분야에 대한 전문성을 확보하고 책임을 짐으	언행 일치 및 바람직한 행동 양식을 지속적으로 보여주어 어떠한 상황에서도 믿고 따를 수 있는	7.50	6.00

차트 기준항목 역량명 차트 재구성

수시코멘트

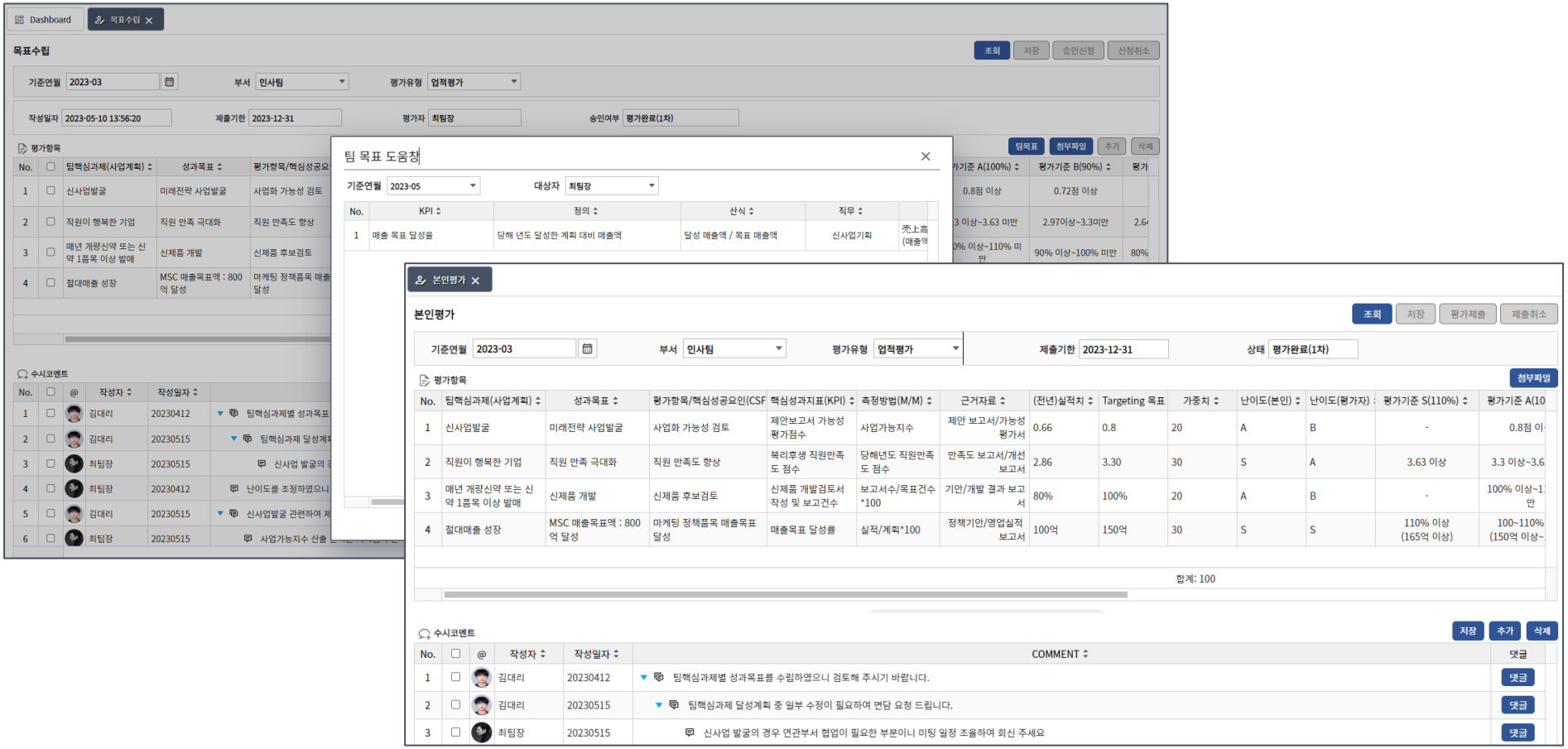
No.	COMMENT
1	변화에 발빠른 대처 모습이 인상적입니다.
2	회사를 먼저 생각하는 자세가 멋지지만, 팀원들의 고충도 조금은 헤아려 주시면 감사하겠습니다.

Copyright ⓒ MIRAEIN. All rights reserved. MIRAEIN

평가유형별 프로세스 설정에 따라 유연한 절차 설정, 목표입력 방식, 팀 목표 공유 등 업무 효율을 극대화합니다.

업적평가

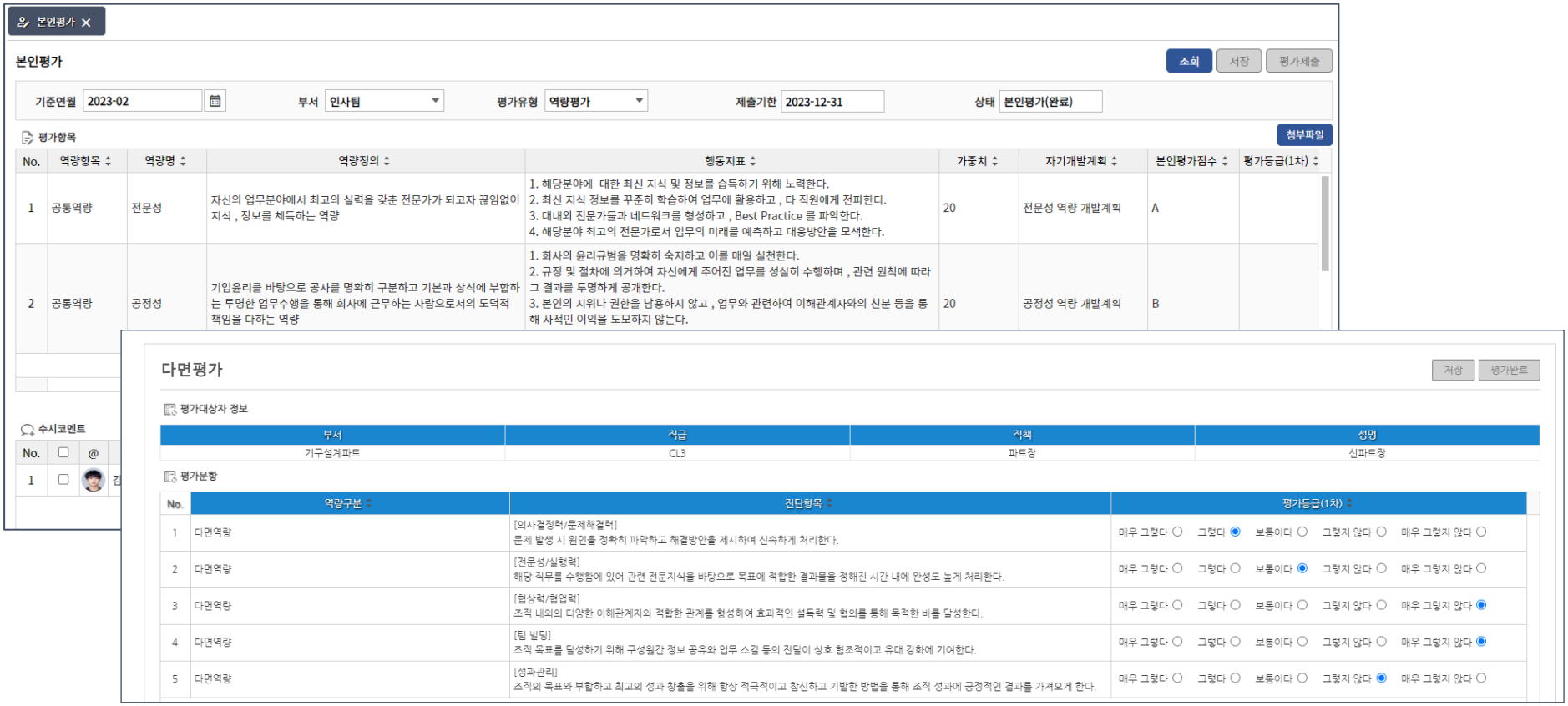
- 유연한 평가절차 설정 : 목표입력, 중간점검, 연말평가 등 설정에 따라 유연한 평가방식 실시간 적용
- 다양한 목표입력방식 : 직접입력 방식, 고정KPI 할당 방식, 고정KPI+직접입력 Hybrid 방식 지원
- 팀 목표 공유 : 피평가자의 소속부서장 또는 지정자의 목표 공유, 과거시점의 팀 목표 공유



평가유형별 프로세스 설정에 따른 평가자 자동선정, 평가자 익명성 보장 등 평가관리자의 업무 효율을 극대화합니다.

역량평가/다면평가

- 역량평가를 업적평가처럼 : 목표수립(자기개발계획), 중간점검, 연말평가 프로세스 지원
- 다양한 평가항목 설정 : 역량항목 고정 방식, 팝업선택 방식 지원
- 역량항목으로 다면평가항목 동시 관리
- 다면평가 : 시스템 로그인 다면평가(Default)와 암호화된 URL 링크 다면평가(Option) 지원, 익명성 보장

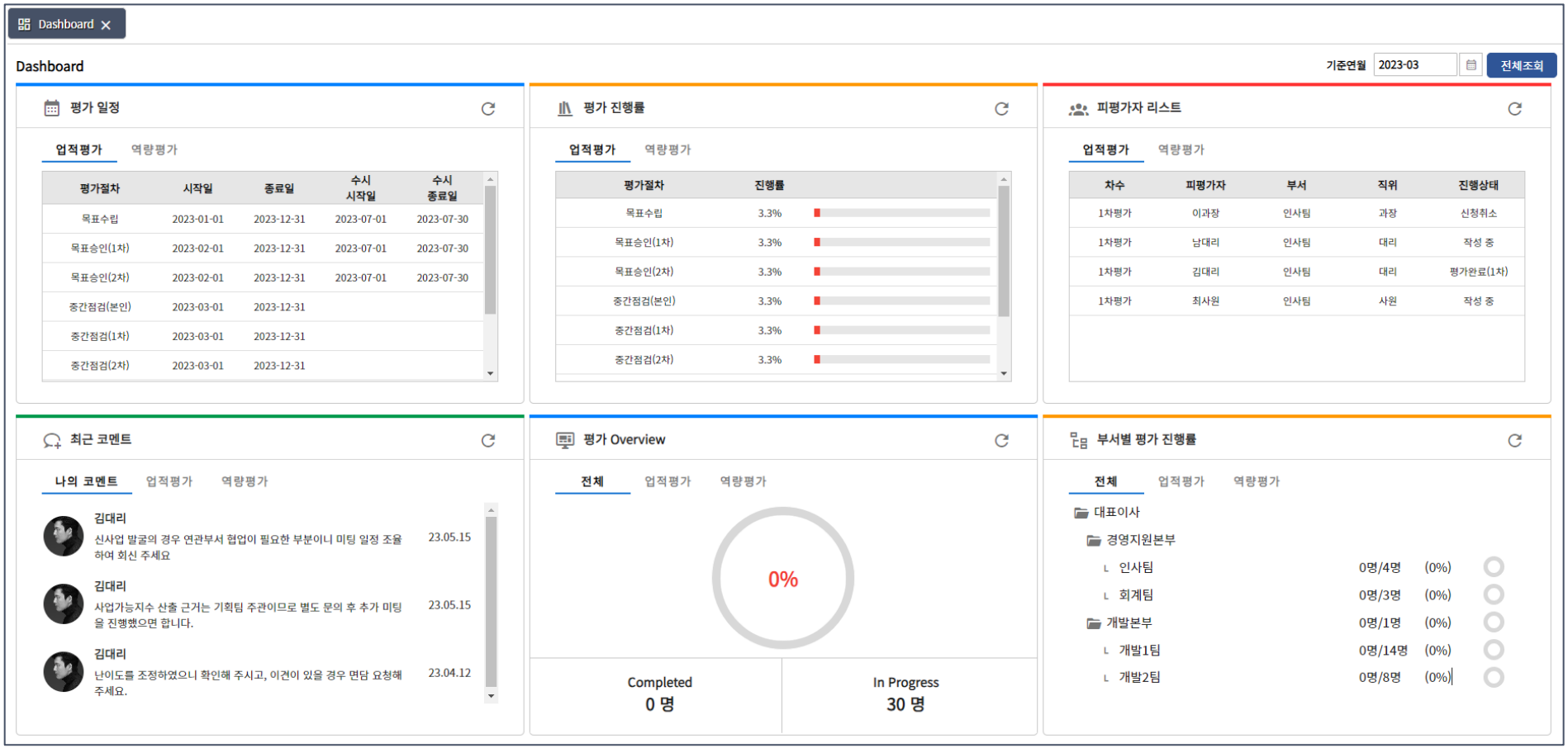


Copyright ⓒ MIRAEIN. All rights reserved. MIRAEIN

평가일정 및 평가 모니터링, 피드백 정보 등의 다양한 현황을 실시간 Dashboard로 제공합니다.

Dashboard

- 평가유형별 평가절차 및 일정 및 평가절차별 진행률 조회
- 평가유형별 피평가자 리스트 및 최근 코멘트 조회
- 전체 대상자 및 부서별 평가대상자별 평가 진행률 조회

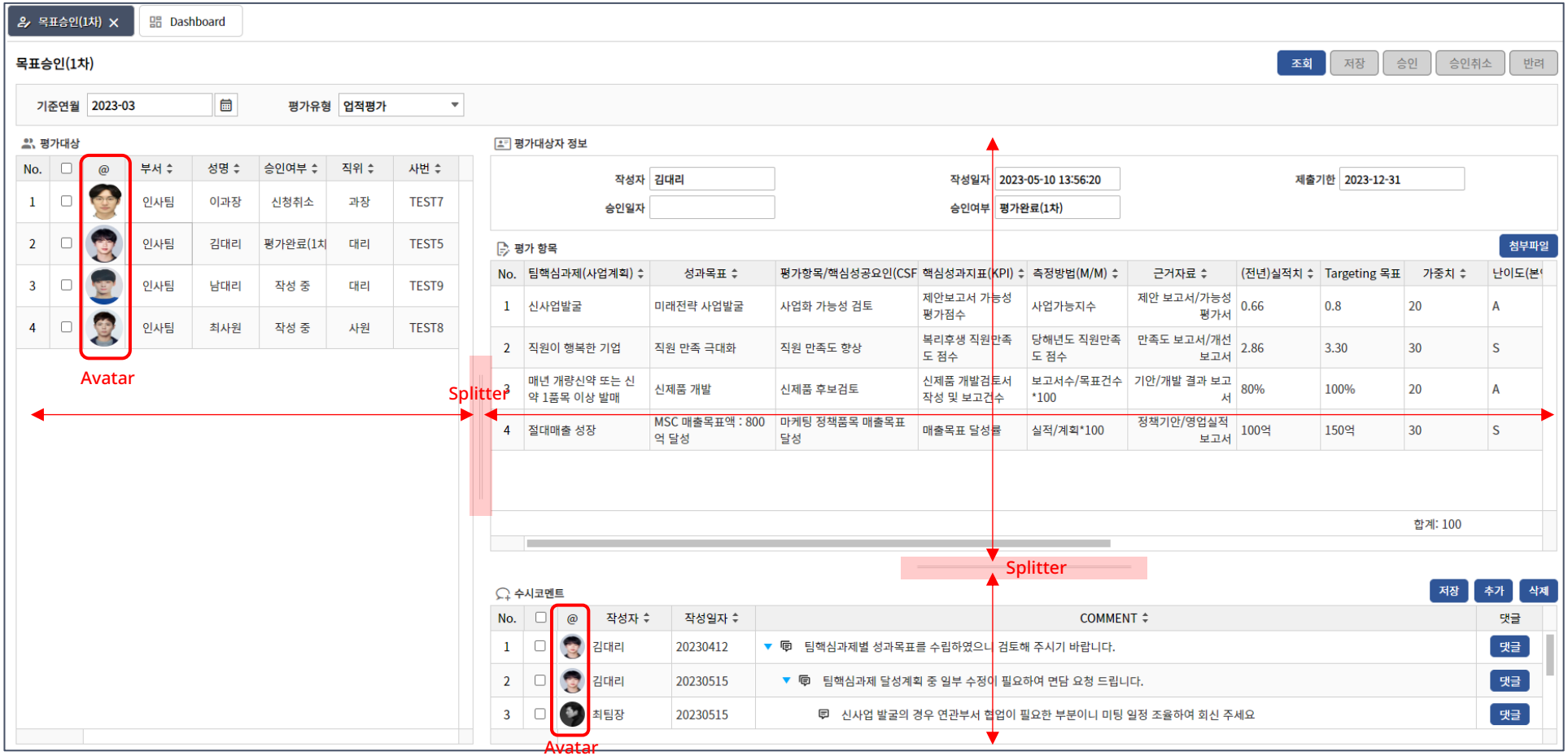


Copyright ⓒ MIRAEIN. All rights reserved. MIRAEIN

Splitter 및 Avatar 기능을 통해 유저에게 보다 향상된 사용자 경험(User Experience)를 제공합니다.

Splitter & Avatar

- Splitter : 사용자별 방식/관점에 따라 화면 영역을 “상하좌우” 자유롭게 조절
- Avatar : avatar 사진 제공을 통해 평가대상자를 직관적으로 인지함 으로 평가대상별 혼동 방지

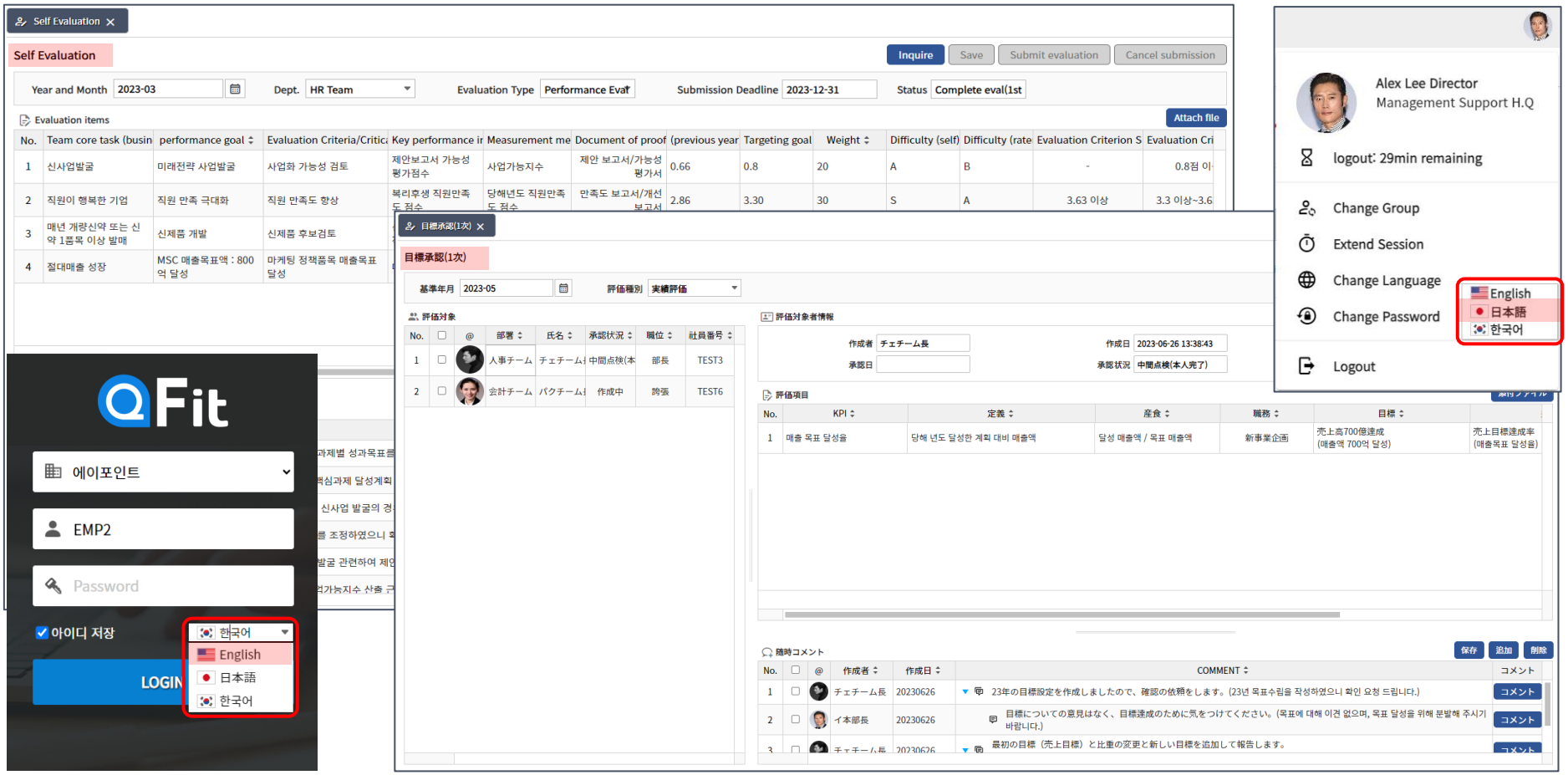


Copyright ⓒ MIRAEIN. All rights reserved. MIRAEIN

강력한 다국어 기능을 통해 유저에게 보다 향상된 사용자 경험(User Experience)를 제공합니다.

Multi Language

- 다국어 : 로그인 시 언어 선택 또는 아바타 카드를 통해 다국어(한국어, 영어, 일어)를 선택하는 경우 메뉴명, 고정텍스트, 그리드, 팝업, 콤보박스, 버튼 등의 모든 항목을 다국어로 조회
- 코드관리 및 평가칼럼의 다국어 등록을 통해 선택한 언어별 메뉴의 평가칼럼 및 코드데이터 동적 구성

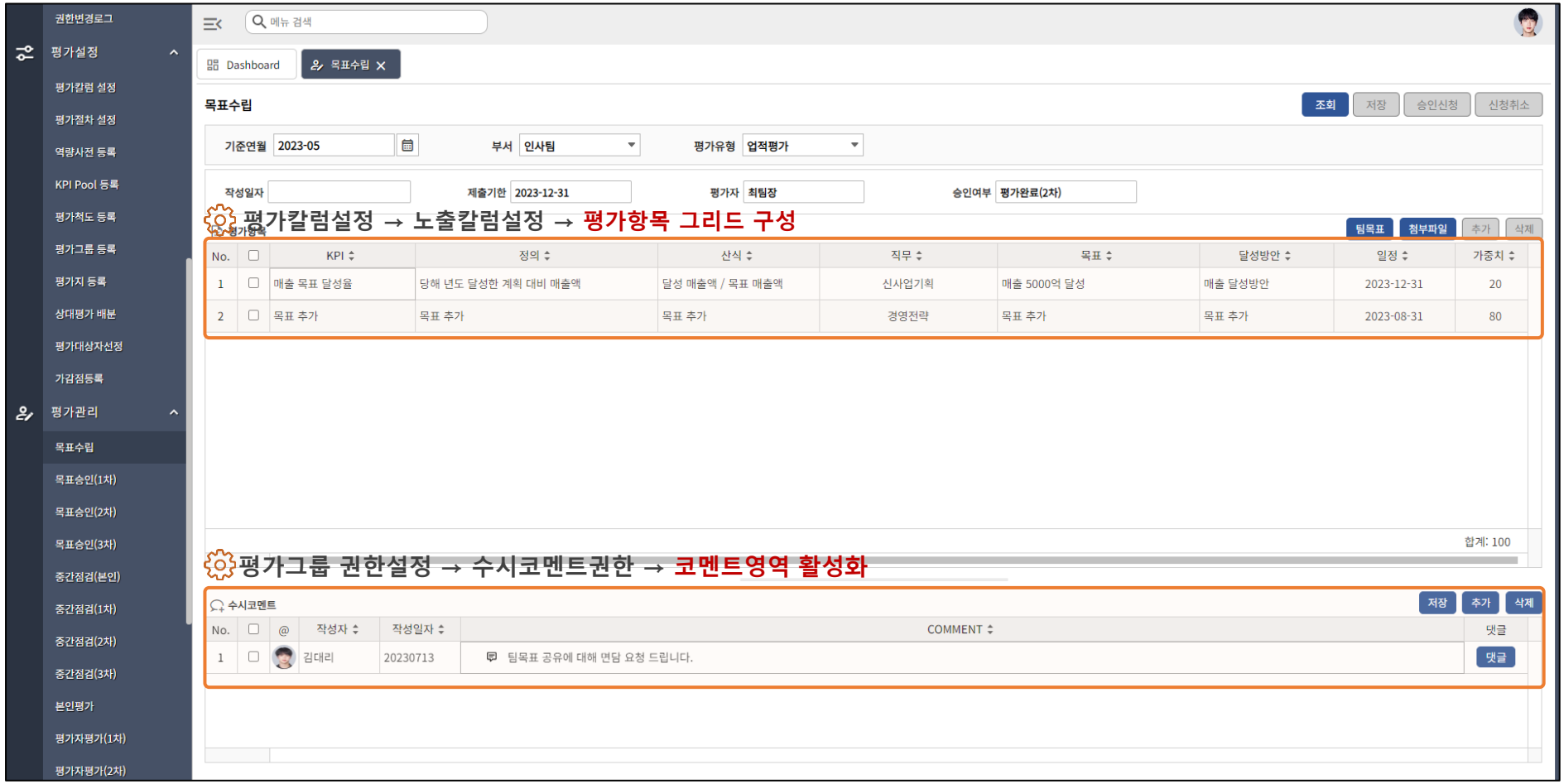


Copyright ⓒ MIRAEIN. All rights reserved. MIRAEIN

Q하면 바로 Fit하게 평가 화면을 설정합니다.

Q하면 바로 Fit하게 평가화면 설정

• 평가칼럼 생성과 노출칼럼 설정으로 바로 평가화면을 설정할 수 있습니다.



Copyright ⓒ MIRAEIN. All rights reserved. MIRAEIN

4. 회사 소개

- 일반현황

인사시스템 소프트웨어 개발 및 운영지원 등의 **HR System**을 제공 서비스 하는 기업으로

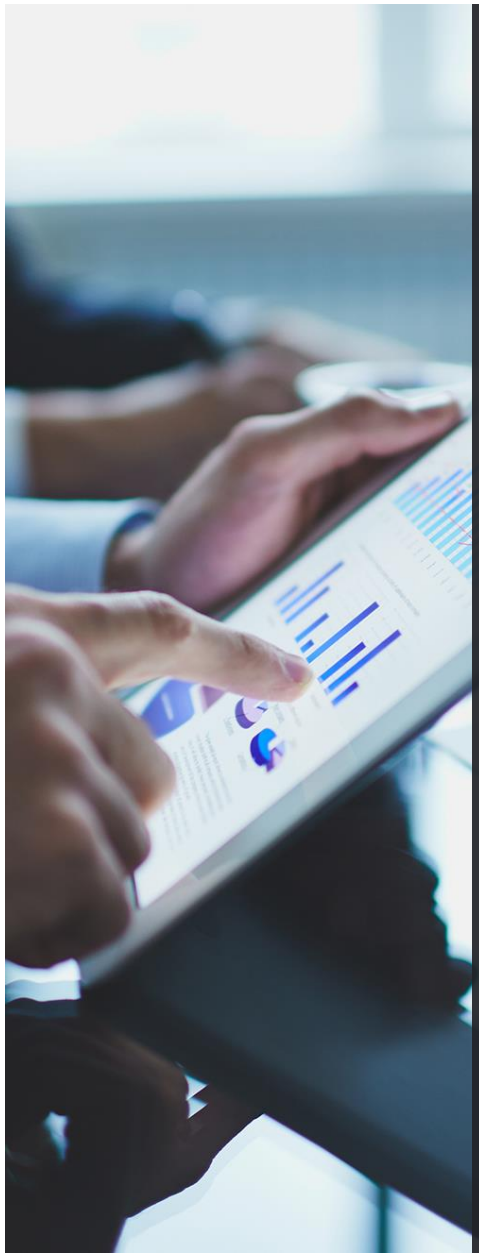
기업용 비즈니스 솔루션과 모바일 등 **IT** 트렌드를 반영한 여러 분야에서의 사업 수행을 통해 최상의 **IT**서비스를 제공하고 있습니다.

일반 현황

- 회사명 : ㈜미래인테크놀러지
- 주소 : 서울 강남구 테헤란로 410, 금강타워 11층
- 업종 : 소프트웨어 개발 및 클라우드 서비스

주요 사업

- HRP SaaS Service
- 성과관리 패키지 납품/구축
- 성과관리 클라우드 구축/서비스
- PI 제도 컨설팅
- SW개발(HR,인사운영,인사평가,채용)
- IT 운영지원 등



회사명

㈜미래인테크놀러지

해당부문 종사기간

2022.10~현재

주요성과

- **QFit Package 출시**
- **QFit On SK브로드밴드 협약 AWS(진행중)**
- **QFit On Oracle Cloud 협약**
- **엑타소프트 전자서명솔루션 번들 협약 QFit Cloud/구축형 시스템**
- **포스코E&C(건설) OCI PoC 프로젝트 - 에티버스 협업**
- **호반건설 HR 프로젝트 투입 - 이수시스템 협업**
- **HMM HR 프로젝트 투입 - 이수시스템 협업**
- **경북대 산학협력단 성과관리 클라우드 서비스**
- **QFit with Oracle OCI 정부 지원 사업 추진중**

Copyright ⓒ MIRAEIN. All rights reserved. MIRAEIN

로열티 높은 고객 기반을 바탕으로 경쟁에서 당당히 앞서가는 전문 IT 서비스 기업으로 더욱 성장하겠습니다.

성과관리 솔루션

QFit HR

QFit HR SaaS Sservice

클라우드 채용

RECRUIT

시스템 통합(SI)

어플리케이션 개발
모바일 개발

IT Outsourcing

시스템 유지보수

Copyright ⓒ MIRAEIN. All rights reserved. MIRAEIN

Thank you

감사합니다